PROTOCOL D'IGUALTAT DE GÈNERE

CASAL CULTURAL DANSAIRES MANRESANS

OBJECTE

Reunits a Manresa, en data 14 d'abril de 2026 la Junta Directiva del CASAL CULTURAL DANSAIRES MANRESANS, delibera i acorda implementar el present protocol d'igualtat de gènere en virtut de garantir la participació de les nostres activitats i òrgans de gestió per igual de totes les diferents sensibilitats en matèria de gènere i evitar la discriminació en aquest sentit.

Aquest protocol té com a finalitat garantir la igualtat real i efectiva entre dones i homes dins del Casal Cultural Dansaires Manresans, així com prevenir, detectar i actuar davant qualsevol situació de discriminació o desigualtat per raó de gènere en el marc de les activitats de l'entitat.

L'objectiu no és només formal, sinó assegurar una convivència respectuosa i una participació equitativa en totes les activitats culturals, organitzatives i formatives.

AMBIT D'APLICACIÓ

Aquest protocol s'aplica a totes les persones vinculades a l'entitat, incloent:

- Membres de la junta directiva
- Monitors/es i equip formador
- Persones voluntàries
- Participants i famílies vinculades a les activitats
- Qualsevol col·laborador/a puntual de l'entitat

COMPROMÍS

El Casal Cultural Dansaires Manresans es compromet a:

1. Garantir un entorn segur, respectuós i lliure de discriminació
2. Promoure la participació equilibrada de dones i homes en totes les activitats
3. Incorporar la perspectiva de gènere en la gestió i programació cultural

4. Detectar i corregir possibles desigualtats dins l'estructura de l'entitat
5. Actuar amb diligència davant qualsevol situació de discriminació o conducta sexista

MESURES

1 Participació i accés

L'accés a les activitats és obert i no condicionat per gènere

Es fomentarà activament la participació equilibrada en totes les disciplines (danses, tallers, actes, etc.)

En cas de baixa participació d'un gènere, es promouran accions de difusió inclusives

2 Organització interna

Es procurarà una presència equilibrada de dones i homes en la junta i càrrecs de responsabilitat

Les responsabilitats es distribuiran segons criteris de capacitat, disponibilitat i equitat, evitant estereotips de gènere

Es revisaran anualment els càrrecs per detectar possibles desequilibris

3 Activitat cultural i pedagògica

Es donarà visibilitat al paper de les dones en la cultura tradicional i popular

Es promourà un llenguatge inclusiu en comunicacions i xarxes socials

4 Formació i sensibilització

Es treballaran valors d'igualtat i respecte dins de les activitats formatives

Es fomentarà la reflexió crítica sobre rols de gènere en la cultura popular

PREVENCIÓ I ACTUACIÓ

L'entitat rebutja qualsevol conducta sexista, discriminatòria o que atempti contra la dignitat de les persones.

En cas de detectar-se una situació d'aquest tipus:

1. S'haurà de comunicar a qualsevol membre de la junta directiva

2. Es garantirà confidencialitat absoluta en el tractament del cas
3. La junta valorarà la situació i escoltarà les parts implicades
4. S'adoptaran mesures correctores adequades (mediació, advertiment o altres accions segons la gravetat)
5. Es prioritzarà sempre la convivència, el respecte i la reparació del dany

SEGUIMENT

1. La responsabilitat del seguiment recau en la junta directiva del Casal
2. Es designarà una comissió de referència en matèria d'igualtat, que serà el punt de contacte intern i estarà format per les persones membres de la Junta en aquell moment.
3. El protocol serà revisat com a mínim un cop l'any o quan sigui necessari per millorar-ne l'efectivitat
4. Es recolliran incidències i propostes de millora per adaptar-lo a la realitat de l'entitat

Donat que per majoria s'aprova incorporar el protocol esmentat, entra en vigor en el mateix moment de la seva aprovació, sent responsabilitat de la Junta de donar a conèixer el mateix. Per aquest motiu es demana a la secretària de fer-lo públic a través de la nostra pàgina web i mostrar-lo en les situacions que siguin necessàries.

Manresa, 14 d'abril de 2026

Signat:

Presidenta

39326195J MARIA DOLORES JANÉ (R: G58333451)

Firmado digitalmente por 39326195J MARIA DOLORES JANÉ (R: G58333451)
Fecha: 2026.05.03 20:45:12 +02'00'

Secretària

MARIA DOLORS MASATS VILADOMS - DNI 39346300Q

Signat digitalment per MARIA DOLORS MASATS VILADOMS - DNI 39346300Q
Data: 2026.05.09 06:52:46 +02'00'

CASAL CULTURAL DANSAIRES MANRESANS

CERTIFICO:

Que en data _14__ / _ABRIL__ / __2026____, la Junta Directiva del *Casal Cultural Dansaires Manresans* es va reunir en sessió ordinària i va acordar, per unanimitat l'aprovació del **Protocol d'Igualtat de Gènere** de l'entitat.

Aquest protocol té com a objectiu garantir la igualtat efectiva entre dones i homes dins de l'entitat, així com prevenir qualsevol forma de discriminació per raó de gènere en el desenvolupament de les activitats culturals, formatives i organitzatives.

Així mateix, es deixa constància que el protocol serà d'aplicació a totes les persones vinculades al Casal Cultural Dansaires Manresans, incloent membres de la junta, monitors/es, voluntariat i participants de les activitats.

I perquè així consti, signo el present certificat als efectes oportuns i per a la seva presentació davant les administracions o entitats que ho requereixin.

A Manresa, 4 de maig de 2026

Signatura

MARIA DOLORS MASATS VILADOMS - DNI 39346300Q

Signat digitalment per MARIA DOLORS MASATS VILADOMS - DNI 39346300Q
Data: 2026.05.09 21:04:35 +01'00'